



ISTITUTO COMPRENSIVO DI LUZZARA

Scuola dell'infanzia – Scuola Primaria - Scuola Secondaria di Primo grado
Viale Filippini, 42 – 42045 Luzzara (RE) - ☎ 0522/223137 – Fax 0522/976631
Codice Fiscale: 81002390359 – Sito istituzionale: www.icluzzara.edu.it
E-mail: reic83200d@istruzione.it - pec: reic83200d@pec.istruzione.it

Il Direttore dei servizi generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lvo. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 22, comma 4, lettera c. del CCNL 2016/2018;

VISTA l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'a.s. 2020/2021, prot. MIUR n. 23072 del 30/09/2020;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di istituto siglato in data 03/03/2021 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo d'istituto e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 40 del CCNL 2016/2018;

CONSIDERATO che gli importi del MOF unitamente all'avanzo del fondo dell'Istituzione scolastica vengono gestiti su SICOGE e dunque con cedolino unico mentre tutti gli altri menzionati nella contrattazione di istituto a.s. 2020/2021 sono allocati nel Bilancio dell'Istituto;

dichiara che

Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 3/3/2021 ammontano complessivamente ad € 70.469,76 come appresso illustrato e si precisa che le medesime sono **lorde dipendente**:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità – art. 40 CCNL 2016/2018di

❖ Fondo di istituto	€ 32.739,67
❖ Finanziamento Funzioni Strumentali	€ 3.379,68
❖ Finanziamento Incarichi Specifici	€ 2.169,04
❖ Finanziamento ore eccedenti avviamento pratica sportiva	€ 773,62
❖ Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.715,92
❖ Forte Processo Immigratorio	€ 3.383,32

Fondo per la valorizzazione del personale docente L. 107/2015 € 10.091,15

Sezione II – Risorse variabili

❖ Finanziamento compensi Ente Locale per progetto Funzioni Miste personale ATA (collaboratori scolastici)	€ 10.215,00
❖ Economie pregresse del MOF a.s. 2019/2020 (Fondo di Istituto, pratica Sportiva e Incarichi Specifici)	€ 6.002,36

Sezione III (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

❖ Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 54.252,40
❖ Totale risorse variabili	€ 16.217,36
❖ Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 70.469,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al **personale docente**:

- ❖ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007; **€ 5.970,51**;
- ❖ Attività docente per ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007; **€ 3.465,00**;
- ❖ Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007; **€ 3.220,00**;
- ❖ Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007; **€ 1800,00**;
- ❖ Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007; **€ 12.032,50**;
- ❖ Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007); **€ 3.379,68**
- ❖ Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) **€ 773,62**;
- ❖ Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) **€ 1.715,92**;
- ❖ Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, FPI (art. 9, c.4) CCNL 29/11/2007 **€ 3.383,32**;
- ❖ Valorizzazione dei docenti (Bonus premiale) art. 1, commi da 125 a 128 L. 107/2015 **€ 7.669,28**.

Relativamente al **personale ATA**:

- ❖ Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nel PTOF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007); **€ 7.778,85** ;
- ❖ Prestazioni aggiuntive del personale ATA – prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo (ore straordinarie in base all'art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007; **€ 1.067,15**;
- ❖ Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera J) CCNL 29/11/2007; **€ 3.360,00**;
- ❖ Incarichi Specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008); **€ 2.190,74**;
- ❖ Valorizzazione art. 1, commi da 125 a 128 L. 107/2015; **€ 2.421,87**
- ❖ Compensi per progetti Ente Locale: Funzioni Miste per collaboratori scolastici; **€ 10.215,00**.

Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

personale docente	€	43.409,83
personale ATA	€	27.033,61

Totale complessivo

€ 70.442,72

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Dal punto di vista tecnico finanziario si attesta che vi è rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Modulo 1 – Sezione I) in quanto tutte le attività programmate, sia per la parte docente che per la parte ATA, sono state proposte da tutto il personale della scuola sulla base di attività effettivamente da svolgere, vagliate dalle RSU di Istituto, chiarite e controllate dal dirigente scolastico in sede di incontri e dibattiti con le RSU di istituto medesime e le OO.SS. firmatarie dell'ipotesi di contratto di istituto e soprattutto discusse nelle assemblee sindacali del personale dipendente, suddivise per categorie, tenute dalle RSU unitamente alle OO.SS. Ogni attività svolta può essere autocertificata dal personale docente alla fine dell'a.s. ma in ogni caso documentata dai fogli presenza richiesti dalle singole commissioni, attività di gruppo e dai conferimenti di incarico del dirigente scolastico realizzati per i progetti previsti dalla contrattazione e remunerati con il fondo dell'istituzione scolastica. Ne consegue pertanto che i finanziamenti di natura certa e stabile sono congruenti con quanto firmato nel contratto medesimo e che i limiti del fondo vengono ovviamente presidiati sia nella programmazione delle attività e dunque delle poste contabili ma soprattutto nella fase di verifica a consuntivo. Per le attività del personale ATA non vi sono autocertificazioni a rendicontazione delle attività svolte ma le attività medesime derivano da una proposta del DSGA, sulla base del mansionario del personale ATA e dunque sotto stretta sorveglianza del DSGA medesimo. Le ore straordinarie sono controllate, tramite il registro presenze dall'ufficio personale e sempre autorizzate dal dirigente scolastico.

Le risorse totali e certe ammontano ad € 70.469,76; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa, come sopra descritto, ammontano ad € 70.442,72.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e certe alla data della firma della bozza della contrattazione.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Istituto in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno scolastico in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019/2020	Anno 2020/2021	Differenza
Risorse stabili	55.595,81	54.252,40	- 1.343,41
Risorse variabili	10.215,00	10.215,00	0,00
Residui anni precedenti	849,98	6.002,36	5.152,38
Totale	66.660,79	70.469,76	3.808,97

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 2, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie e il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie sono oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 03/03/2021 con le RSU e le OO.SS. che hanno partecipato al tavolo di contrattazione. I fondi del MOF sono registrati dal sistema SICOGE sui Piani Gestionali e relativi capitoli direttamente dal MIUR e liquidati tramite cedolino unico dopo l'acquisizione della certificazione della contrattazione integrativa di istituto e previo caricamento delle disponibilità sul sistema SICOGE medesimo. Solamente i fondi dell'Ente Locale sono stati allocati nel Bilancio per lo specifico progetto di Funzioni Miste svolte dai collaboratori scolastici.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € 6.002,36 da destinare ad incremento del fondo dell'anno scolastico in corso, a titolo di risorsa variabile, e derivante prevalentemente da residui del Fondo di Istituto.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nella contrattazione di istituto. Si attesta che alla data odierna, sul sistema SICOGE, non sono ancora stati accreditati né i fondi dei 4/12 né i fondi degli 8/12 del MOF dell'a.s. 2020/2021, né le economie dell'anno precedente.

Il Dsga

Elisa Grisanti

