



## **UIL SCUOLA REGGIO EMILIA**

Via A. Paradisi 1/1 presso palazzo "Il Castello"

Tel. 0522.920312 Fax 0522.231008

E-mail: [reggioemilia@uilscuola.it](mailto:reggioemilia@uilscuola.it)

[www.uilscuolareggioemilia.it](http://www.uilscuolareggioemilia.it)



Da affiggere all'albo sindacale della scuola ai sensi dell'art.25 della legge 300/70

### **L'Istituto Comprensivo "A. Einstein" sconfitto in tribunale**

## **Mancato completamento Orario Docenti - il Giudice stabilisce il risarcimento del danno**

### **Una sentenza specifica per il personale ATA e una seconda sentenza per i Docenti. Speriamo che bastino!**

Il Tribunale di Reggio Emilia con la sentenza n. 63, ha finalmente messo la parola fine a delle controversie relative al diritto di completamento orario per il personale Docente.

Per ricostruire l'iter processuale bisogna tornare indietro di quattro anni, quando con la sentenza n. 112/2018 del 24/04/2018, una supplente ATA ottenne il risarcimento per il mancato completamento orario.

Tuttavia, alla supplente fu negato il diritto al frazionamento orario in quanto il Dirigente scolastico pro tempore del Galvani Iodi, era dell'avviso che un orario di 18 ore in qualità di Assistente Tecnico "non fosse frazionabile", pena la compromissione dell'attività didattica.

Di contro, il Tribunale di Reggio Emilia, precisava che *"non può avere peso la valutazione (probabilmente esatta dal punto di vista didattico, ma irrilevante a fini giuridici) espressa dalla DS del XXXXXXXXXXXXXXX, in base alla quale lo spezzare la cattedra a metà non avrebbe garantito l'ottimale funzionamento dei laboratori o il buon funzionamento della scuola; posto che era compito proprio del DS adottare quei correttivi necessari al buon andamento nel rispetto delle norme di legge sopra riportate, che attribuiscono un diritto soggettivo perfetto al personale supplente inserito nelle graduatorie"*.

*"Calmati gli animi per gli ATA, il problema si è ripresentato per il personale Docente – ha dichiarato Pasquale Raimondo, Responsabile Territoriale UIL Scuola – dunque, è stato necessario un intervento legale in quanto le nostre controdeduzioni tecniche, tempestivamente inviate al fine di evitare un inutile contenzioso, non sono bastate al Dirigente Scolastico Bruno Scacchetti"*.

In quest'ultimo caso, a vedersi rinnegato il completamento orario, in quanto "non compatibile", è stata una docente. Il Tribunale di Reggio Emilia a tal proposito ha scritto:

*"Orbene seppure nella norma si dica semplicemente che il personale "conserva titolo" a conseguire il completamento d'orario, la stessa tenuto conto del suo tenore 5 complessivo e della disciplina in materia di supplenze deve essere interpretata nel senso che non si tratti di mera aspettativa non tutelabile, ma di un diritto ( cfr. Corte d'appello di Bologna n.1/2019) seppure condizionato alla sussistenza di determinati presupposti"*

Quindi, secondo il Giudice del Lavoro, il completamento orario rappresenta un diritto per il lavoratore, fermo restando, in ogni caso, che vi sia la salvaguardata dell'unicità dell'insegnamento nella classe e nelle attività di sostegno.

*"Sono contenziosi evitabili, se solo ci fosse la reale volontà di confrontarsi e di non ritenersi in posizione predominante rispetto al personale – commenta Pasquale Raimondo – il danno, infatti, è duplice: da un lato ne è colpito il dipendente e, dall'altro, ne sono investiti i contribuenti italiani che devono pagare il conto di scelte spesso superficiali."*

*Purtroppo, abbiamo anche altri contenzioni attivi – dichiara Pasquale Raimondo – per casi diversi e comunque già vinti in Tribunale. Ciò nonostante, dobbiamo continuare a scontrarci in sede legale generando un danno alla collettività. La Uil Scuola si è sempre posta come parte diligente, ma di fronte a chiusure totali da parte dell'amministrazione, non ha mai esitato e mai esiterà a difendere in Tribunale tutte le lavoratrici e i lavoratori lesi nei loro diritti.*

*Anche la pandemia ha creato qualche problema; in realtà alcune procedure utilizzate in fasi difficili, come il lockdown, sono state semplificate. E ora che si va verso la fine della pandemia, l'auspicio della UIL Scuola è un ripristino totale ed immediato di tutte le procedure usate in epoca pre-covid. In caso contrario, vigileremo attentamente e agiremo di conseguenza".* L'assistenza legale è stata curata dagli Avvocati Domenico Naso e Cinzia Ganzerli.

Reggio Emilia 29/03/2022