



## **UIL SCUOLA REGGIO EMILIA**

Via A. Paradisi 1/1 presso palazzo "Il Castello"

Tel. 0522.920312 Fax 0522.231008

E-mail: [reggioemilia@uilscuola.it](mailto:reggioemilia@uilscuola.it)

[www.uilscuolareggioemilia.it](http://www.uilscuolareggioemilia.it)



**Da affiggere all'Albo Sindacale della Scuola ai sensi dell'art.25 della Legge 300/70**

### **LA PROSECUZIONE DEL CONFRONTO SUGLI ORGANICI DEL PERSONALE ATA RILEVA TIMIDE APERTURE, MA LE CRITICITA' RIMANGONO**

***CRESCONO LE MOTIVAZIONI CHE SPINGONO VERSO UNA NUOVA, FORTE,  
PROTESTA DEI LAVORATORI DELLA SCUOLA***

In prosecuzione dell'incontro del 14 aprile u.s., oggi 22 aprile 2022, si è svolta presso il MI una sessione di lavoro (*informativa e confronto*) dedicata a: "*Prosecuzione Informativa e confronto Organici ATA – triennio 2022-2025*".

L'Amministrazione ha esplicitato nuovamente la propria posizione in merito alle dotazioni organiche del personale ATA per il prossimo a.s.2022/2023 introducendo qualche timida apertura rispetto all'incontro precedente. Più specificamente ha convenuto sul:

- recupero dei 2.278 posti di collaboratore scolastico ex-LSU sottratti a seguito della trasformazione dei contratti di lavoro da part-time a full-time impegnandosi a produrre specifica richiesta per la copertura finanziaria;
- incremento dei posti di assistente tecnico nelle scuole primarie, impegnandosi a produrre specifica richiesta per la copertura finanziaria;
- revisione dei criteri per la formulazione dell'organico del personale ATA, da rendere operativi per l'a.s..2023/24;
- rivalutazione del numero degli alunni frequentanti il prossimo a.s.2022/23 a seguito dell'immissione di quelli provenienti dall'Ucraina. Al momento se ne calcolano oltre 19.000, con conseguente incremento del numero dei posti di personale ATA;

Per quanto attiene alla valorizzazione del personale ATA, si è registrata la disponibilità a:

- trattare convenientemente la questione dei DSGA ff. attraverso l'indizione di procedure concorsuali riservate al personale con anzianità di servizio di almeno 36 mesi anche privo del titolo di studio specifico. Operazione questa da condurre in sede di rinnovo del CCNL;

- effettuare una ricognizione completa sulle posizioni economiche finalizzate allo scorrimento delle graduatorie ed alla verifica dell'attivazione delle procedure stesse nei diversi USR;
- revisionare il regolamento delle supplenze del personale ATA;
- finanziare l'indennità di reggenza al personale DSGA in servizio su più scuole non corrisposta dall'a.s.2018/19.

La UIL Scuola, pur prendendo atto della disponibilità manifestata dall'Amministrazione in sede di confronto, esprime un giudizio fortemente critico. Il decreto sugli organici del personale ATA non contiene alcuna delle risposte attese, venendo meno finanche agli impegni assunti in corso d'anno che avrebbero dovuto già condurre al reintegro dei posti di collaboratore scolastico utilizzati per la trasformazione dei posti da part-time a full-time (2.278). Rileva, altresì, l'assenza di provvedimenti tesi a strutturare l'organico Covid in posti stabili che consentirebbero alle scuole di decongestionare le classi sovraffollate ed osservare in maniera più conveniente tutte le prescrizioni in materia igienico-sanitaria determinata dall'emergenza sanitaria. Analoghe valutazioni effettua per gli assistenti amministrativi, sfibrati dalle nuove/vecchie incombenze, e per gli assistenti tecnici. Pericolosa la deriva che sta interessando il personale in servizio negli istituti del grado primario, costretti, illegittimamente, a turnare giornalmente sulle scuole della rete.

Un atteggiamento di marcata disattenzione nei riguardi del personale considerando la pandemia in corso e l'incombente richiesta di frequenza degli alunni che fuggono da tutte le guerre e che il nostro Paese, doverosamente, accoglierà.

La UIL Scuola richiede, altresì, la immediata convocazione di tavoli monotematici dedicati alla condizione del personale ATA, per trattare del: reclutamento del personale, dei facenti funzione, del rifinanziamento delle posizioni economiche, della regolarità delle proroghe dei contratti Covid e dei pagamenti al personale supplente.

Le valutazioni più avanti espresse saranno inviate all'Amministrazione per essere inserite nel verbale della seduta che, vertendo sul confronto oltre che sull'informativa, presuppone la stesura di un verbale di sintesi con accluse dichiarazioni delle parti sindacali firmatarie del CCNL.

**Per la UIL Scuola hanno partecipato: Giancarlo Turi e Pasquale Raimondo.**

L'Amministrazione è stata rappresentata dal Direttore Generale del Personale del MI, dott. Filippo Serra e dalla dott.ssa Alessia Auriemma. All'incontro è intervenuto il Capo Dipartimento, dott. Stefano Versari.