



PERSONALE ATA



Publicata la nota del MI relativa alla **proroga dei contratti di supplenza**

A seguito della nostra richiesta unitaria, il Ministero ha emanato la nota 17060 del 1° giugno 2021 riguardante le proroghe delle supplenze del personale ATA.

La circolare in questione ricalca sostanzialmente, nei suoi contenuti, quelle emanate nei precedenti anni scolastici: *dispone che le proroghe devono essere richieste dai dirigenti scolastici nei casi di effettiva necessità qualora non sia possibile assicurare l'effettivo svolgimento dei servizi di istituto mediante l'impiego di personale a tempo indeterminato e di personale supplente annuale. Le richieste motivate devono pervenire agli Uffici scolastici regionali per la prescritta autorizzazione.*

Per la FLC CGIL è una nota inadeguata e fortemente riduttiva che non risponde affatto alle accresciute richieste e alle esigenze correnti delle scuole, in particolar modo, è insufficiente a garantire la piena funzionalità dei servizi scolastici durante il periodo estivo.

Come è noto, le scuole continueranno ad essere impegnate per tutto il periodo estivo per completare le procedure di validazione delle graduatorie di terza fascia ATA; nelle attività di gestione previste dal nuovo Piano Scuola Estivo (compresa la igienizzazione continua dei locali adibiti a tali attività aperte agli alunni ed alunne); nello svolgimento in sicurezza degli esami di Stato e in tutti gli adempimenti connessi alla riapertura del nuovo anno scolastico, nonché, in tutte le altre attività di competenza ordinaria, contemperando queste esigenze con quelle della fruizione delle ferie, di cui ha diritto il personale scolastico.

Per tutte queste ragioni, avevamo chiesto espressamente il prolungamento di tutti i contratti di supplenza, compresi i contratti su organico aggiuntivo COVID.

Come FLC CGIL, interverremo nuovamente con l'Amministrazione per chiederne l'ampliamento.

DECRETO SOSTEGNI BIS



SCUOLA E PRECARI IN PIAZZA IL 9 GIUGNO PER CAMBIARLO

Mentre il 20 maggio 2021 veniva firmato il "Patto per la Scuola al centro del Paese" con le organizzazioni sindacali confederali, il Governo predispondeva un decreto legge che interviene sulle medesime materie senza alcun confronto. Appuntamento dalle ore 17 alle 19 in **Piazza del Monte** a Reggio Emilia. Nella stessa giornata manifestazioni in tutta Italia.

È NECESSARIO E URGENTE
UN PATTO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

PRESIDIO
CGIL CISL UIL
PREFETTURA di REGGIO EMILIA
CORSO GARIBALDI, 55

VENERDÌ 4 GIUGNO 2021 ORE 10.00

FERMIAMO LA STRAGE NEI LUOGHI DI LAVORO!





DECRETO SOSTEGNI BIS: MISURE INADEGUATE

Sono necessari profondi interventi sui precari, ma anche a tutela della contrattazione.

Il 25 maggio 2021 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legge 73/2021 (detto *Sostegni bis*), deliberato dal Consiglio dei Ministri ed incardinato nell'agenda dei lavori del Parlamento (prima alla Camera, quindi al Senato). All'interno testo di legge due sono gli articoli (58 e 59) che trattano nello specifico delle misure urgenti per la Scuola.

Nell'articolo 58, sono contenuti i seguenti provvedimenti:

- emanazione da parte del ministero dell'Istruzione (MI) di **ordinanze per l'avvio dell'anno scolastico 2021/2022** senza oneri aggiuntivi per le casse dello Stato;
- **adattamento del calendario** scolastico d'intesa con Conferenza Stato-Regioni;
- adattamento del **calendario delle immissioni in ruolo**, della modalità delle assegnazioni provvisorie/utilizzazioni e delle nomine a tempo determinato per consentire a tutto il personale di essere già nelle scuole il 1 settembre 2021;
- attività di **rafforzamento degli apprendimenti** dal 1 settembre, senza oneri aggiuntivi, dunque come attività ordinaria;
- attivazione della **didattica a distanza** per studenti fragili (patologie gravi-immunodepressi);
- abrogazione per l'a.s. 2021/2022 delle immissioni in ruolo da **call veloce** per i docenti e per i DSGA;
- proroga della componente elettiva del CSP1 al 31 agosto 2022, ma anche il termine dei 7 gg per la definizione di pareri richiesti dal MI;
- intervento sul **vincolo quinquennale che diventa triennale**, ma estendendo per legge il vincolo di permanenza nella provincia per un triennio a tutto il personale trasferito "in qualunque sede della provincia richiesta";
- proroga al 1 settembre 2021 del termine per l'esplicitamento del bando assunzionale del personale ex LSU;
- proroga al 31 dicembre 2021 dell'utilizzo dei fondi stanziati con il DL Rilancio e DL Agosto (DL104/2020) per **edilizia scolastica**. Tali fondi sono aumentati di ulteriori 70 mln per il 2021;
- istituzione del "Fondo per l'emergenza

epidemiologica da COVID-19 per l'anno scolastico 2021/2022", finalizzato all'acquisto di beni e servizi, di **350 mln per le istituzioni scolastiche statali e di 50 milioni** per le scuole primarie e secondarie paritarie;

- possibilità di **deroga al monte ore minimo** previsto per leFP, IFTS, ITS per l'a.s. 2020/2021 ai fini della validità dell'anno scolastico/formazione;
- proroga degli incarichi temporanei nelle scuole dell'infanzia paritarie anche per l'a.s. 2021/2022.

L'articolo 59 invece ridisegna il sistema di reclutamento dei docenti.

Assunzioni da GPS per il 2021/22: in coda alle graduatorie vigenti i posti residui delle immissioni in ruolo possono essere attribuiti a docenti iscritti nella 1 fascia GPS e negli elenchi aggiuntivi che abbiano 3 anni di servizio nelle scuole statali, negli ultimi 10 anni.

Modifiche ai concorsi ordinari: le prove scritte previste nei bandi saranno sostituite da un'unica prova scritta con quesiti a risposta multipla. La formazione delle graduatorie avverrà nei limiti dei posti messi a concorso. I bandi dei 2 ordinari già previsti saranno modificati senza riaprire i termini per la partecipazione. Inoltre è previsto che chi non supera il concorso non potrà partecipare al concorso successivo per la medesima tipologia di posto/classe di concorso.

Concorso discipline STEM: Ci sarà un concorso specifico per le classi A20, A26, A27, A28, A41 (per oltre 6.000 posti) che si svolgerà con una prova scritta con 50 quesiti a risposta multipla; la prova orale e la formazione della graduatoria entro il 31 agosto 2021. I candidati già iscritti al concorso ordinario che concorrono per questa procedura potranno partecipare comunque al concorso ordinario.

Idonei concorso straordinario: potranno entrare nelle graduatorie che danno accesso al ruolo

Percentuali di assunzioni concorsi 2018: assegnate ai concorsi 2018 (quello degli abilitati della secondaria e lo straordinario primaria e infanzia) il 100% dei posti residui per le assunzioni 2021/2022 dopo le assunzioni dalle GM 2016.

Decreto da cambiare

Gli interventi previsti per la scuola dal decreto sostegni bis sono in grandissima parte inadeguati. Sicuramente i provvedimenti più gravi sono quelli lesivi dell'autonomia contrattuale: non si comprende ad esempio l'invasione normativa in una materia prettamente contrattuale come la mobilità; bisogna invece andare nella direzione opposta, cioè cancellare ogni invasione di campo sulle materie contrattuali, rimettendo l'intera discussione al tavolo della contrattazione. Vale per i docenti neoimmessi in ruolo, vale anche per il personale DSGA.

Contraddittoria con i precedenti atti appena emanati dallo stesso Ministero risulta la previsione di attività di recupero intese come attività ordinaria da non remunerare, replicando le misure dello scorso anno su PIA e PAI e in palese contrasto con quanto definito dal Piano Estate 2021 che demanda alla capacità ed alla responsabilità progettuale delle scuole ogni intervento in materia didattica.

Sul fronte dei precari e del reclutamento le misure previste sono parziali e richiedono delle modifiche importanti, a partire dalla cancellazione del requisito dei tre anni di servizio per le assunzioni dalla prima fascia fino all'inserimento della seconda fascia GPS per realizzare le assunzioni stesse. Sul concorso ordinario non è condivisibile la misura che vieta di ritentare il successivo concorso in caso di bocciatura. Condivisibile l'intervento sugli idonei del concorso straordinario e sulle quote di assunzioni destinate ai concorsi 2018 (quello della secondaria e lo straordinario primarie e infanzia).

Inoltre:

- non si accenna alle proroghe dell'organico straordinario (cosiddetto Covid) che ha scadenza di contratto al termine delle lezioni;
- non si riprende la discussione per le procedure semplificate per il concorso del personale assistente amministrativo facente funzione DSGA.

Il testo è, dunque, lacunoso ed insoddisfacente e per questo la FLC CGIL predisporrà degli interventi emendativi da consegnare alla discussione in Parlamento.

Per sostenere le nostre rivendicazioni la FLC CGIL insieme agli altri sindacati sarà in piazza il 9 giugno.

Si impone, peraltro, a questo punto una convocazione immediata dei tavoli tematici previsti dal Patto del 20 maggio al fine di verificare la coerenza del Ministero fra il sottoscritto e l'agito.



facebook
FLC CGIL Reggio Emilia



facebook
CGIL Reggio Emilia



REGGIO EMILIA. ORGANICI SCUOLA LA "PRIORITÀ" È SOLO SULLA CARTA

Nei giorni scorsi, a ridosso della chiusura delle aree sugli Organici per l'a.s. 2021/2022 si è svolta in presenza dei funzionari di settore e del Dirigente dell'AT Reggio Emilia, la consueta informativa sugli organici del personale docente e ATA, che dati i tempi ristretti, non poteva non tradursi in una presa d'atto dei dati e dei criteri forniti dall'Amministrazione, senza alcuna possibilità di poter intervenire in tempo utile con osservazioni e proposte.

I dati forniti sugli organici non fanno che confermare complessivamente la sofferenza in cui versa da diversi anni la scuola reggiana. Il congelamento dei posti, deciso dal Ministero sugli organici nazionali, a ragione dell'emergenza sanitaria, pur in presenza nella nostra provincia di un calo degli alunni nel primo ciclo, non risponde sulla base dei contingenti assegnati, al reale fabbisogno e alle richieste avanzate dai dirigenti scolastici. Ancora una volta dobbiamo constatare come la cosiddetta priorità della scuola pubblica, passi in secondo piano, quando dalle parole bisogna passare ai fatti. Gli organici vengono ancora determinati all'interno delle finalità e degli obiettivi stabiliti dall'art. 64 della Legge 133/08, nell'ottica di risparmio e contenimento della spesa pubblica. La formazione delle classi, nonostante la crisi pandemica, è rimasta inordinata attorno al DPR 81/09 che aveva aumentato i parametri in tutti gli ordini e gradi di scuola e dato origine alle cosiddette classi pollaio.

Pur apprezzando gli sforzi fatti dall'amministrazione di cercare di mantenere nell'ambito dei contingenti assegnati i modelli didattici e il tempo scuola attualmente funzionanti, segnaliamo che per rispondere appieno alle reali esigenze delle scuole di Reggio Emilia e provincia si rende più che mai necessario dar seguito agli impegni di reperimento di ulteriori risorse da destinare in adeguamento, contenuti nella stessa Nota sugli organici, sia per il personale docente sia per il personale ATA.

Altra condizione che riteniamo più che mai necessaria e urgente, è quella di una riduzione dei parametri relativi alla formazione delle classi, abbandonando regolamenti ormai obsoleti, nati nella stagione dei tagli e del contenimento della spesa pubblica. Se la scuola deve essere una priorità per il Paese, deve essere al centro di nuovi investimenti e risorse straordinarie non solo per adeguare gli organici ma per garantire anche una scuola in presenza, più innovativa, sicura e all'altezza dei tempi sia per tutto il personale che ci lavora sia per gli studenti.

CLASSI AUTORIZZATE						
	Anno scolastico 2020/21			Anno scolastico 2021/22		
	Alunni 2020/21	Classi 2020/21	Rapporto Alunni Classi	Alunni 2021/22	Classi 2020/21	Rapporto Alunni Classi
Infanzia normale	2.959	151	19,6	2.725	146	18,7
Infanzia "ridotta"	531	21	25,3	529	19	27,8
Infanzia	3.490	172	20,3	3.254	165	19,7
Primaria normale	14.337	741	19,3	13.608	716	19,0
Primaria tempo pieno	9.178	426	21,5	9.212	430	21,4
Primaria	23.515	1.167	20,1	22.820	1.146	19,9
Media	15.633	703	22,2	15.429	704	21,9
Superiore	22.374	991	22,6	22.907	1.010	22,7
Totale	65.012	3.033	21,4	64.410	3.025	21,3

ORGANICO SOSTEGNO						
	Anno scolastico 2020/21			Anno scolastico 2021/22		
	Alunni	Posti	Rapporto Alunni Posti	Alunni	Posti	Rapporto Alunni Posto
Infanzia	69	20	3,5	14	48	3,4
Primaria	1.034	345	3,0	333	1.032	3,1
Media	645	192	3,4	237	729	3,1
Superiore	907	275	3,3	291	902	3,1
Totale	2.655	832	3,2	875	2.711	3,1

ORGANICO DOCENTI						
	Anno scolastico 2020/21			Anno scolastico 2021/22		
	Posto normale	Potenziato	Posto Sostegno	Posto normale	Potenziato	Posto Sostegno
Infanzia	323	9	20	311	17	14
Primaria	1.823	188	345	1.828	161	333
Media	1.094	63	192	1.107	63	237
Superiore	1.641	181	275	1.742	171	291
Totale	4.881	441	832	4.988	412	875
Totale posti	6.154			6.275		

ORGANICO ATA			
	2019/20	2020/21	2021/22
DSGA	65	64	65
Ass. Amministrativi	377	381	382
Ass. Tecnici	109	109	118
Collaboratori Scolastici	1.009	1.040	1.040
Appalti/Cooperative	35	35	35
Altri profili	7	7	7
Totale posti	1.602	1.636	1.647

SPEZZONI

Per quanto riguarda l'**ORGANICO DOCENTI**, si segnala la presenza di "spezzoni" che saranno poi coperti in organico di fatto.

Precisamente gli spezzoni segnalati sono i seguenti:

- 10 primaria;
- 72 secondaria I grado;
- 161 secondaria II grado.



FLC CGIL
Reggio Emilia
 federazione lavoratori
 della conoscenza

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

re.flc@er.cgil.it
 flc.cgil.re@pec.leonet.it

i FUNZIONARI

ELISABETTA BRAGLIA
 cell. 342 1040200;
 elisabetta.braglia@er.cgil.it

ROBERTO BUSSETTI
 cell. 335 7458160
 roberto.bussetti@er.cgil.it

SILVANO SACCANI
 cell. 340 6792566;
 silvano.saccani@er.cgil.it

ALICE VIAPPANI
 cell. 348 2338159;
 alice.viappiani@er.cgil.it

DANIELE FERSURELLA
 tel. 0522 457263;
 daniele.fersurella@er.cgil.it

Collaboratore per problemi amministrativi

i RECAPITI

REGGIO EMILIA

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

	mattina	pomeriggio
Lunedì	chiuso	14.30 - 18.00
Martedì	9.00 - 12.30	chiuso
Mercoledì	chiuso	14.30 - 18.00
Giovedì	chiuso	14.30 - 18.00
Venerdì	9.00 - 12.30	14.30 - 18.00
Sabato	chiuso	

CASTELNUOVO MONTI (Mara Zampolini)

Via Monzani, 1 - tel. 0522 457650
 lunedì dalle 15.00 alle 18.00

CORREGGIO

(Roberto Bussetti)

Piazzale Finzi, 2 - tel. 0522 457750
 giovedì dalle 15.00 alle 18.00

GUASTALLA

(Silvano Saccani)

Via Dalla Chiesa, 1 - tel. 0522 457700
 lunedì dalle 15.30 alle 18.30

SCANDIANO

(Alice Viappiani)

Via De Gasperi 14 - tel. 0522 457800
 Tutti i giovedì dalle 15.00 alle 18.00

Per un miglior servizio, consigliamo di concordare telefonicamente o via mail l'appuntamento. Ricordiamo che la consulenza è per gli iscritti al sindacato e per chi si vuole iscrivere.

NELL'AMBITO DI



**FESTIVAL
 GIOCHI di
 STRADA**

Un progetto ideato da



La Camera del Lavoro Territoriale
 di Reggio Emilia ospita il



**CONCERTO DI
 Karin
 Mensah**
 Capoverde in Jazz

con:

Roberto Cetoli Piano

Pier Brigo Contabbasso

Ernesto Da Silva Batteria/percussioni

OSPITE SPECIALE
Alessandra Silva Fortes
 per la prima volta
 a Reggio Emilia
 con **Karin Mensah**
 PRESENTERÀ anche
 IL NUOVO CD in uscita
 dal titolo "Capo Verde
 Terra D'amore Vol 9"

SABATO 5 GIUGNO 2021 ore 17:30 - CORTILE CGIL
 Camera del Lavoro Territoriale - Via Roma, 53 - Reggio Emilia

INGRESSO SU PRENOTAZIONE

terraleydi@gmail.com 3394944835 - solo WhatsApp

CON IL CONTRIBUTO DEL Comune di Reggio Emilia

CON IL FINANZIAMENTO DEL Progetto Europeo Bridge - SPONSORIZZATO DA: Coop, Iren, Cisl Emilia Centrale, Cgil
 IN COLLABORAZIONE CON: Centro Sociale Papa Giovanni, Uisp, Punto e a Capo, Radici del Cielo Aps, Adiconsum, Riger, Viaramozero



TEOREMA UFFICI FISCALI



Ricordiamo che è possibile

**FISSARE L'APPUNTAMENTO PER LA COMPILAZIONE DELLA
 DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2021**

TELEFONANDO AL CALL CENTER: 0522 457 290

oppure utilizzando il portale CGIL

www.cgilonline.it

Sezione APPUNTAMENTI - Sezione SERVIZI FISCALI